

Based in Thüringen.



Made for you.

WIYOU

Dein Magazin

»»» Ein Titel der FUNKE Mediengruppe

**FÜR
ELTERN**

**Das müssen Sie zur beruflichen
Orientierung wissen**

NORMAL

vs.

DUAL

Lehramt
studieren in
Thüringen



Klassisches Lehramtsstudium

- feel free: Studienverlauf den eigenen Interessen und Bedürfnissen anpassen
- breite Auswahl an Studienfächern, integriertes Praxissemester an einer Schule
- Finanzierungsquellen finden (Eltern, BAFöG, Nebenjob)
- flexibel studieren mit besten Jobaussichten



Duales Lehramtsstudium Regelschule

- on point: strukturierter Stunden- und Ablaufplan für beste Orientierung
- von Beginn an mit regelmäßigen Praxisanteilen an der Ausbildungsschule
- festes Gehalt ab dem ersten Semester
- Jobgarantie mit Fünf-Jahres-Bindung an den Thüringer Schuldienst

Impressum

VERLEGER / HERAUSGEBER
FVT Fachverlag Thüringen UG
(haftungsbeschränkt)
Erich-Kästner-Straße 1
D-99094 Erfurt
Tel.: 0361 663676-0
info@fachverlag-thueringen.de
Sitz der Gesellschaft: Erfurt
Amtsgericht Jena, HRB 509051
USt.-ID DE289294854
Geschäftsführung:
Juliane Keith, Michael Tallai
Alleinige Gesellschafterin:
FUNKE Medien Thüringen GmbH

WEITERE VERLAGSPRODUKTE



REDAKTION
V.i.S.d.P.: Sandra Böhm (sa)
Tel.: 0361 663676 11
s.boehm@fachverlag-thueringen.de
weitere Autoren:
Chris Sommer-Blumenstein (csb)

REDAKTIONSSCHLUSS 29.05.2026

ANZEIGENVERTRIEB
Vertriebsleitung: Götz Lieberknecht
Tel.: 0361 663676 10
goetz@wiyou.de
Louise Meier
Tel.: 0361 663676 24
louise@wiyou.de
Andreas Lübke
Tel.: 0361 663676 22
a.luebke@fachverlag-thueringen.de

LAYOUT
Susanne Stader, Kommunikations-
und Mediendesign, Leipzig

DRUCK
Strube Druck & Medien GmbH
Stimmerswiesen 3, 34587 Felsberg



Nachdruck nur mit schriftlicher
Genehmigung des Verlages. Der
Verlag übernimmt keine Haftung für
unverlangt eingesandte Manuskripte,
Fotos und Illustrationen.

Wenn in redaktionellen Beiträgen nur
das Maskulinum verwendet wird, so
geschieht dies ausschließlich aus
Gründen der besseren Lesbarkeit und
schließt das feminine und das diverse
Geschlecht mit ein.



Liebe Eltern,

Berufsorientierung beginnt heute nicht erst im Gespräch mit der Berufsberatung, sondern bei Ihnen zu Hause, oft ganz beiläufig am Küchentisch oder zwischen Tür und Angel.

Jugendliche informieren sich digital, vergleichen, probieren aus. Aber wenn es wirklich ernst wird, zählen vor allem zwei Dinge: Vertrauen und Gespräche. Und genau da sind Sie die wichtigste Bezugsperson. Das zeigen auch unsere Begegnungen auf Messen und in Schulen: Viele Jugendliche orientieren sich daran, was ihre Familie ihnen rät.

Als Ratgeber, Impulsgeber und Vorbild spielen Sie also eine zentrale Rolle. Gleichzeitig hat sich die Arbeitswelt in den vergangenen Jahren stark verändert: neue Berufe entstehen, Anforderungen wandeln sich, und Themen wie Digitalisierung und KI prägen zunehmend den Alltag.

Diese Ausgabe soll Ihnen Orientierung geben. Und vielleicht auch ein Stück Gelassenheit. Wir greifen die Fragen auf, die Sie als Eltern wirklich beschäftigen: Was ist eine faire Ausbildungsvergütung? Wie verändern Technologien die Berufswelt? Und was können Sie tun, wenn nicht alles nach Plan läuft?

Begleiten Sie Ihr Kind aktiv. Stellen Sie Fragen. Geben Sie Halt. Und nehmen Sie an der einen oder anderen Stelle auch bewusst den Druck heraus. Denn so wichtig diese Entscheidung ist: Sie ist nicht endgültig. Lebenswege verlaufen heute selten geradlinig. Und das ist völlig OK.

**Wir wünschen Ihnen und Ihrem Kind viel Erfolg und Zuversicht
für den nächsten großen Schritt.**

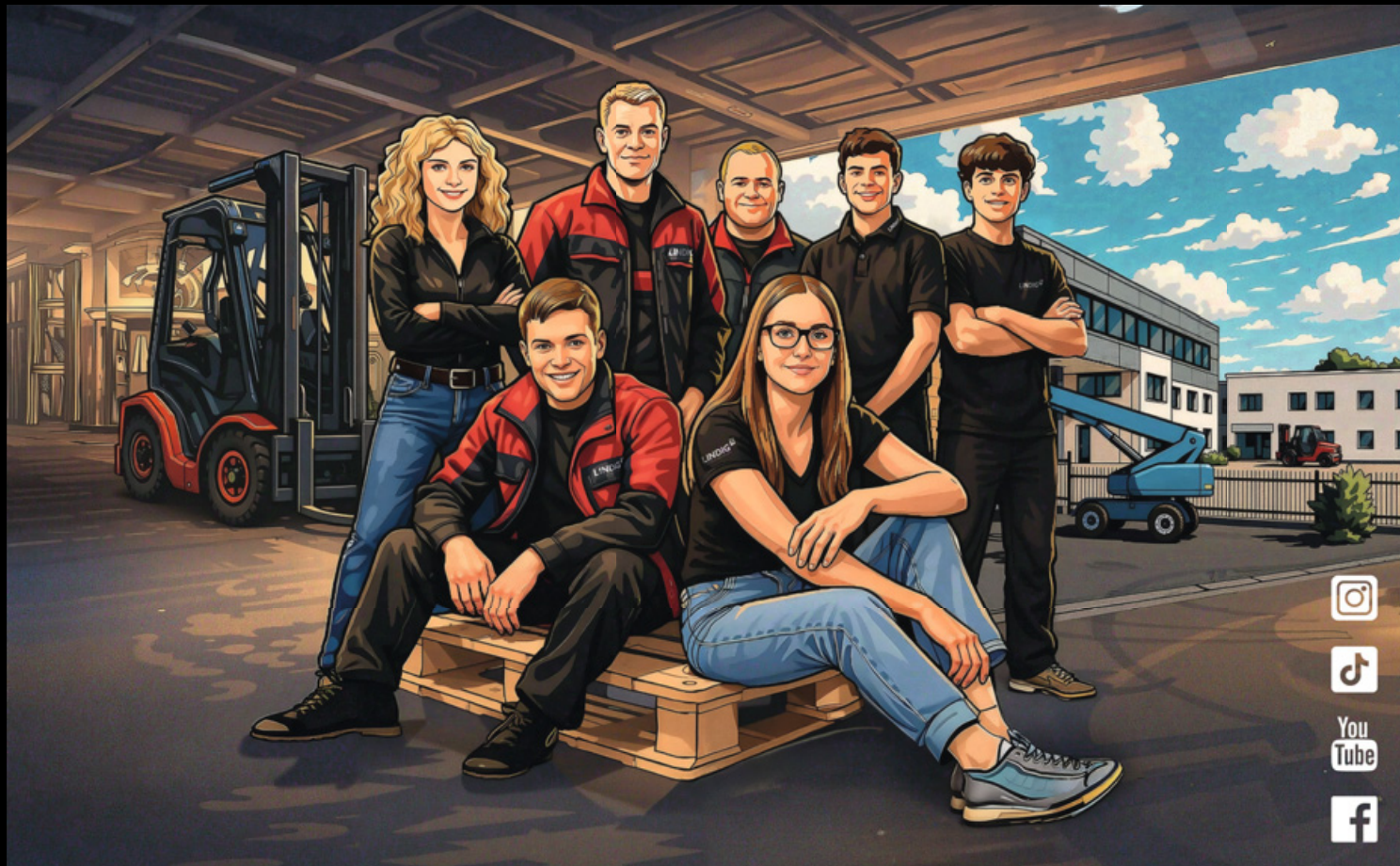
Sandra Böhm und Chris Sommer-Blumenstein

**Wir halten Sie über Berufsorientierung auf dem Laufenden.
Melden Sie sich für unseren Newsletter an:**



**Starke Ausbilder
Moderne Technik
Sehr gute Zukunftsperspektive**

LINDIG 
GABELSTAPLER. ARBEITSBÜHNEN.



Unser Tipp:

Sie sind sich noch unsicher, welche Ausbildung zu Ihrem Kind passt?

Bei einem Pratikum kann Ihr Kind unseren Arbeitsalltag kennenlernen. Anschließend nehmen wir uns Zeit auch Ihre Frage zu klären.



land- und baumaschinen ^{m/w/d}
MECHATRONIKER

industriekaufmann ^{m/w/d}

fachinformatiker ^{m/w/d}
SYSTEMINTEGRATION



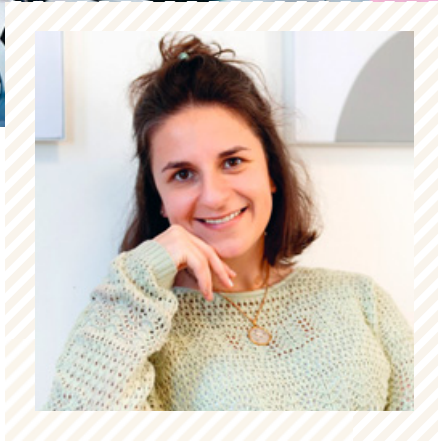
Standorte:
Eisenach, Erfurt, Suhl

ausbildung.lindig.com



WIYOU für Eltern

Aus dem Inhalt



STUDIUM

- 32 **Studieren in Thüringen**
Hochschulen & Studiengänge
- 34 **Studium**
Wie sollen wir das bezahlen?
- 36 **Duales Studium**
Wie geht das?
- 39 **Berufsbegleitend studieren**
Was ist das?



- 06 **Orientierung für's echte Leben**
Das ist WIYOU
- 07 **Die Karte der Berufe**
Das ist BERUFEMAP

JUNGES LEBEN

- 10 **Warum sich Jugendliche oft zurückziehen –**
und wie Eltern damit umgehen können
- 40 **Selbstständigkeit**
Die erste eigene Wohnung

AUSBILDUNG

- 14 **Berufswahl im KI-Zeitalter**
Worauf es jetzt ankommt
- 19 **Ausbildung – die gängigsten Vorurteile**
Wir räumen auf!
- 20 **Schulpraktikum**
Was kann Ihr Kind machen?

22



Ausbildungsabbruch – und jetzt?
Warum ein Neuanfang kein Scheitern ist

- 27 **Berufsausbildung**
dual oder schulisch
- 30 **Azubi-Gehälter**
Alles rund ums Geld

Orientierung für's echte Leben

Das ist WIYOU

Erinnern Sie sich noch daran, was Sie früher einmal werden wollten? Astronaut, Lehrer, Tierarzt oder vielleicht Profifußballer? Damals klangen viele Berufe spannend, aber was wirklich dahintersteckt, wusste man oft nicht. Und heute?

Die Möglichkeiten für junge Menschen sind größer denn je. Nicht nur beruflich. Ausbildung, Studium, Freiwilligendienst, Auslandsjahr, erste Wohnung, Finanzen, Zukunftspläne. Der Weg ins Erwachsenenleben bringt viele Fragen mit sich.

Genau dabei begleitet WIYOU junge Menschen.

Mit echten Geschichten, authentischen Einblicken und Themen, die Jugendliche wirklich beschäftigen. Seit 2008 sind wir nah dran an den Menschen, Unternehmen und Projekten in der Region. Wir sprechen nicht über Jugendliche, sondern mit ihnen. Dafür besuchen wir Unternehmen, Hochschulen, Veranstaltungen und spannende Orte in ganz Thüringen und zeigen, wie junge Menschen ihren eigenen Weg finden.



WIYOU steht heute für mehr als reine Berufsorientierung. Natürlich bleiben Ausbildung, Studium und Karriere wichtige Themen, genauso wie ehrliche Einblicke in Berufe und Unternehmen aus Thüringen. Gleichzeitig begleiten wir Jugendliche aber auch bei den vielen anderen ersten Schritten ins Erwachsenenleben:

- Wie finde ich die passende Wohnung?
- Was sollte ich über Geld und Finanzen wissen?
- Was hilft bei Stress, Selbstzweifeln oder Zukunftsfragen?

Dabei setzen wir auf authentische Inhalte statt trockener Theorie. WIYOU zeigt echte Persönlichkeiten, spannende Projekte aus Thüringen und Geschichten, die inspirieren und Mut machen.

Passend dazu finden Jugendliche im Magazin und online Ausbildungsplätze, Studienangebote, Praktika und Unternehmen aus der Region. Alles kompakt, verständlich und auf Augenhöhe.

Echte Stories. Echte Einblicke. Echte Orientierung.

WIYOU begleitet junge Menschen durch eine der spannendsten Phasen ihres Lebens. Zwischen neuen Freiheiten, ersten eigenen Entscheidungen und der Frage, wer sie sein wollen. (csb) ☐



Online mehr erfahren

- Web: www.wiyou.de
- TikTok: [wiyou.magazin](https://www.tiktok.com/@wiyou.magazin)
- Instagram: [@wiyou.magazin](https://www.instagram.com/wiyou.magazin)
- Facebook: [@WIYOU für Eltern](https://www.facebook.com/WIYOU.für.Eltern)



Die Karte der Berufe

Das ist BERUFEMAP

Wie navigieren Sie sich an einen neuen Ort? Sie zücken Ihr Handy, geben ein, wo Sie hinwollen, und – zack – wird Ihnen eine Route berechnet. Auf ähnliche Art und Weise funktioniert auch der interaktive Berufenavigator berufeMAP. Noch bevor Sie oder Ihr Kind wissen, wo es hingeht, lotst berufeMAP Sie schon.

Noch keine Ahnung? Interessencheck!

Interesse an Technik – ja oder nein? Menschen pflegen – gefällt mir oder gefällt mir nicht? Nach diesem einfachen Prinzip funktioniert der Interessencheck. In wenigen Minuten erhält Ihr Kind, je nachdem für wie viele Bereiche es sich interessiert, eine Vielzahl an Ausbildungsberufen und Studiengängen, die zu seinen Interessen passen. Das ist ein guter erster Ansatz. Mit dieser Liste können Sie weitermachen.

Etappenziel geschafft: Orientierung auf Messen

Am Wochenende besuchen Sie gemeinsam die Berufsorientierungsmesse bei Ihnen um die Ecke? Sie können bereits vorab online schauen, welche Unternehmen vor Ort sind und sich informieren. Angekommen auf der Messe können Sie sich den Standplan herunterladen und wissen so stets, wo Sie hin möchten. Besuchen Sie die Unternehmen und Berufsfachschulen, für die sich Ihr Kind interessiert. Sie können auch direkt auf der Messe am Stand von WIYOU einen Interessencheck abgestimmt auf die Messe machen. Dann wissen Sie, wo Sie vorbeischauchen sollten.

Beruf gefunden? Hier sind die Ausbildungsplätze!

Ob nach dem Interessencheck oder wenn tatsächlich der Beruf feststeht, den Ihr Kind ergreifen möchte: Die Ausbildungsstellen finden Sie auf der Karte von berufeMAP. Klicken Sie auf die einzelnen Berufe vom Interessencheck oder geben Sie den Ausbildungsberuf oder Studiengang oben ins Suchfeld ein und Sie erhalten die Info, wo der Beruf in Thüringen (und darüber hinaus) ausgebildet wird. (sa) □



www.berufemap.de
Hier testen!



**WALDKLINIKEN
EISENBERG****BERUFUNG STATT BERUF**

LUISES TRAUMJOB IN DER PFLEGE

Bereits im Kindesalter betritt Luise die Waldkliniken Eisenberg. Als Patientin. Die spürbare Herzlichkeit des Pflegepersonals und der Ärzte geben ihr sofort die Sicherheit, in den besten Händen zu sein. „Warum nicht dort arbeiten, wo man sich selbst gut aufgehoben fühlt?“ Diesem Gedanken verdankt Luise ihre Ausbildung zur Pflegefachfrau. Für die Azubine ein Traumjob, weil bewegende Schicksale gemeinsam getragen werden: „Wir helfen uns gegenseitig und halten zusammen. Das tut gut.“

AUSBILDUNG AUF AUGENHÖHE

Diese Haltung prägt das gesamte Miteinander. In Eisenberg nehmen Praxisanleiter sich bewusst Zeit für die Nachwuchskräfte. Statt starrer Abläufe zählt persönliche Anleitung, um individuelle Stärken gezielt zu fördern.



PFLEGE-AUSBILDUNG BEI DEN WALDKLINIKEN EISENBERG

ECHTER TEAMGEIST

Ein familiäres Miteinander in einem einzigartigen Arbeitsumfeld.

TOP NIVEAU

Erstklassige Klinik-Ausstattung und Experten, die ihr Wissen teilen.

FAIRE BEZAHLUNG

1. Lehrjahr 1.140,69 €, 2. LJ 1.552,07 €, 3. LJ 1.653,38 € (Brutto nach TVÖD zzgl. Zulagen).

SICHERE ZUKUNFT

Erhalte bei Übernahme starke Tarif-Extras wie die 35-Stunden-Woche und volle Unterstützung bei Weiterbildungen.

LUISES
GANZE STORY
ENTDECKEN



Lust auf Klinik, aber nicht auf Pflege.

Mehr als EINE Ausbildung:

*Operationstechnischer Assistent (OTA),
Medizinische/r Technologe/in für
Radiologie (MTR) &
Orthopädietechnik-Mechaniker/in*

ES GEHT:

EINE AUSBILDUNG MIT SICHERHEIT UND SINN

Unterlagen senden an

bewerbung@waldkliniken-eisenberg.de

oder das Karriereportal nutzen:

karriere.waldkliniken-eisenberg.de/pflege/ausbildung

Was kommt nach der Schule? Nicht **IRGENDEINE** Ausbildung!

**Ihr Kind hat
noch keine
Zukunftspläne?**

WIR SCHON!

Entdecken Sie unsere
Möglichkeiten für
Ausbildung, duales
Studium und mehr
am Universitäts-
klinikum Jena.

DIGITALER INFOABEND

 Do., **24.09.2026** & **12.11.2026**

 19:00 Uhr

 online

Anmeldung:
uniklinikum-jena.de/
elternabend

Den Link zur Onlineveranstaltung
erhalten Sie nach der Anmeldung.



Foto: tutye - stock.adobe.com



Der Berufseinstieg, der Perspektiven schafft

Bei LACOS verbinden sich moderne IT-Technologien mit einer Branche, die jeden betrifft. Ob Ausbildung oder duales Studium: Der Einstieg erfolgt praxisnah, im Team und mit Aufgaben, die zeigen, wie digitale Lösungen die Landwirtschaft von morgen unterstützen.

Gut begleitet in den Berufsstart:

-  persönliche Betreuung
-  Ausbildung auf Augenhöhe
-  sehr gute Übernahmechancen

„Wir begleiten unsere Auszubildenden
persönlich – fachlich, menschlich und
von Anfang an.“
– Heidi Stöckel, Personalerin bei LACOS

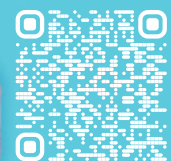
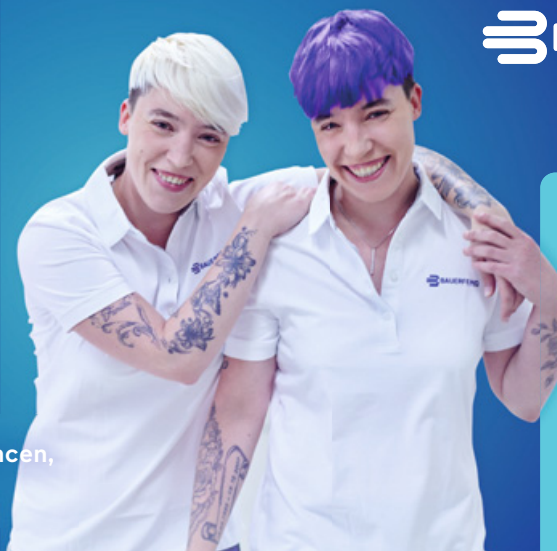


Jetzt informieren unter:
www.lacos.eu/karriere



HIER STARTET KARRIERE

Sichere Ausbildung, echte Übernahmechancen,
persönliche Betreuung vom ersten Tag an.



Jetzt gemeinsam
Zukunft planen

jobs.bauerfeind.de



Warum sich Jugendliche oft zurückziehen – **und wie Eltern damit umgehen können**

Jugendliche brauchen heute mehr Orientierung denn je. Umso wichtiger wird dadurch die Rolle der Eltern. Selbst, wenn es manchmal nicht so wirkt.

„Wie war dein Tag?“ „Gut.“ Viele Eltern kennen diese kurzen Gespräche. Während Kinder oft selbstverständlich erzählt haben, wird es in der Jugend plötzlich komplizierter. Türen bleiben häufiger geschlossen, Antworten kürzer und Einblicke werden seltener. Gleichzeitig wirken viele Jugendliche angespannter, zweifeln an sich oder ziehen sich zurück.

.....

Vergleichsdruck durch Social Media

Tatsächlich stehen Jugendliche heute unter einem enormen sozialen Druck, weiß auch Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeutin Gina Hamoud. Über soziale Medien seien junge Menschen permanent mit den Erfolgen, Körpern, Beziehungen und Lebensentwürfen anderer konfrontiert. Was früher auf den Freundeskreis oder die Schule begrenzt war, findet heute rund um die Uhr statt, auf Plattformen, auf denen sich Millionen Menschen gegenseitig beobachten und vergleichen.

Hamoud erlebt in ihrer Arbeit immer wieder, wie stark diese Vergleiche belasten können. Dabei gehe es oft weniger um Eitelkeit oder Oberflächlichkeiten, sondern um grundlegende Fragen nach dem eigenen Wert: Bin ich gut genug? Reiche ich aus? Habe ich mein Leben im Griff?

„Sich zu vergleichen ist grundsätzlich nichts Ungewöhnliches“, erklärt sie. „Menschen orientieren sich seit jeher an ihrem Umfeld. Früher war das der Nachbar, dessen Rasen vielleicht etwas grüner war. Aber durch soziale Medien ist heute potenziell jeder Mensch ein Nachbar. Die Möglichkeiten, sich zu vergleichen, sind nahezu endlos.“

Gerade in der Jugend kann das besonders belastend sein. Denn in dieser Phase entwickelt sich das Selbstbild erst. Jugendliche suchen nach Orientierung, probieren Rollen aus und möchten gleichzeitig dazugehören und individuell sein, sagt Hamoud. Wenn dann das Gefühl entstehe, andere seien erfolgreicher, schöner, beliebter oder glücklicher, geraten viele ins Zweifeln.



VOR EINER AUSBILDUNG BEI DIESEM **HIDDEN CHAMPION** MUSS MAN SICH NICHT VERSTECKEN!



**Viega Manufacturing
GmbH & Co. KG**

Viegastraße 1,
D-99518 Großheringen

Telefon (+49) 36461 96-4282
chris.beck@viega.de

Hier geht's zur
Ausbildung



Für die meisten Menschen sind die Produkte von Viega unsichtbar, denn unsere Rohrleitungen und Systeme liegen oft hinter der Wand verborgen. Tatsächlich sind es aber die Lebensadern eines jeden Gebäudes. Sie versorgen uns alle tagtäglich sicher und zuverlässig mit allem, was wir zum Leben brauchen: sauberes Trinkwasser, Gas, Wärme.

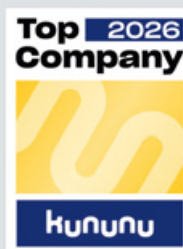
Seit 125 Jahren zählt Viega bereits zu den bedeutendsten Technologieführern der Installationstechnik. In dieser Zeit sind wir rasant gewachsen, haben uns zu einem globalen Marktführer mit zehn Standorten auf vier Kontinenten entwickelt – und sind dabei ein bodenständiges, grundsolides Familienunternehmen mit starken Wurzeln im Sauerland geblieben.

Was unseren weltweiten Erfolg ausmacht? Zum einen hoch innovative Produkte, zum anderen all die Menschen, die hinter ihnen stehen. Viega denkt immer ein bisschen weiter als andere und fühlt sich dabei höchster

Qualität verbunden. Das gilt natürlich auch, wenn es um die Qualifikation unserer Mitarbeitenden geht. Eine fundierte Ausbildung ist für uns genauso selbstverständlich wie die Aussicht auf langfristige persönliche Entwicklungsperspektiven und ein fairer, menschlicher Umgang miteinander.

Wir bilden ständig ca. 200 junge Menschen aus, sowohl in gewerblich-technischen als auch in kaufmännischen Berufen. ■

Unsere „Wall of Fame“



REZERTIFIZIERUNG

SICHERE ZUKUNFT FÜR IHR KIND – MIT RECHT!

Ein Beruf mit Perspektive, Verantwortung und Sicherheit – die Thüringer Justiz bietet attraktive **Ausbildungsplätze** und **duale Studiengänge**! Ob als **Rechtspfleger*in**, **Justizsekretär*in** oder **Justizwachtmeister*in** – hier wartet eine krisensichere Karriere mit Sinn.



RECHT
spannend
Karriere in der
Thüringer Justiz

Herrn Präsidenten des
Thüringer Oberlandesgerichts
Rathenaustraße 13
07745 Jena

tholg.ausbildung@justiz.thueringen.de
www.ausbildung-in-der-justiz.thueringen.de



AHORN
HOTELS & RESORTS

in Thüringen

**AZUBIS
(m/w/d)
gesucht**

Hotelfachleute

**Fachleute für Restaurants und
Veranstaltungsgastronomie**

Köche

Fachkräfte für Gastronomie

Fachkräfte Küche

MEHR FÜR DICH DRIN, ATTRAKTIVE VORTEILE

- ✓ kostenfreie Verpflegung während der Arbeitszeit und kostenfreie Unterkunft am Hotel
- ✓ kostenfreie Urlaube in den 7 Hotels für die ganze Familie
- ✓ bis 750 € Zuschuss zum Führerschein Klasse B
- ✓ 20 % Zuschlag für Sonn- und Feiertagsarbeit
- ✓ Austausch mit anderen AHORN Hotels & Resorts: Du lernst verschiedene Hotels & deren Azubis kennen
- ✓ Schulungen, Trainings und Prüfungsvorbereitungen
- ✓ attraktive Mitarbeiterrabatte auf zahlreiche bekannte Marken über Corporate Benefits

AHORN BERGHOTEL FRIEDRICHRODA: Nadine Bauch · T: 03623 3544489
bewerbung.berghotel@ahorn-hotels.de

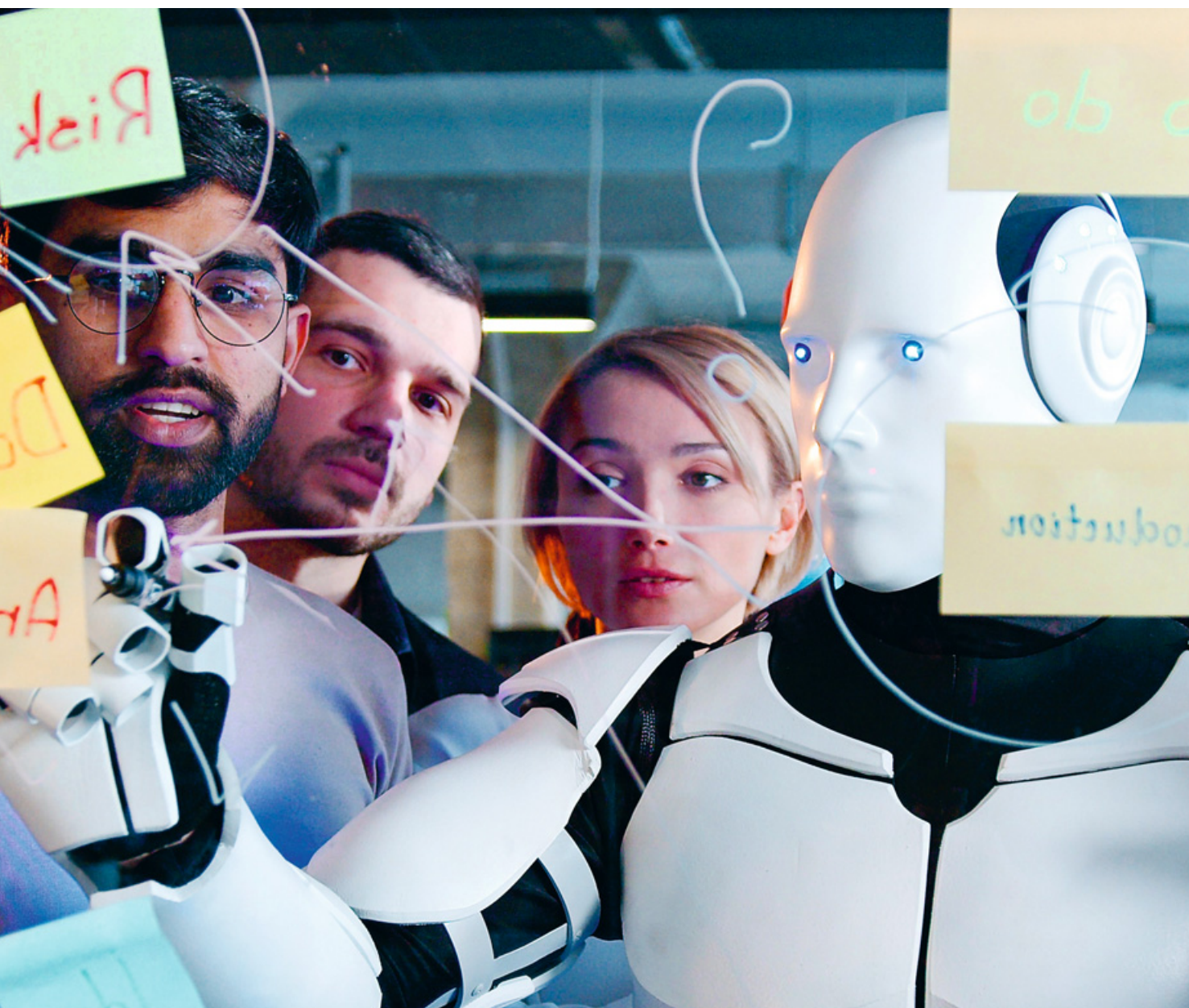
AHORN PANORAMA HOTEL OBERHOF: Ina Holland-Letz · T: 036842 504166
bewerbung.panoramahotel@ahorn-hotels.de



Berufswahl im KI-Zeitalter

Worauf es jetzt ankommt

Arbeitsmarktforscherin Dr. Katharina Grienberger vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) erklärt, welche Folgen Künstliche Intelligenz für die Berufswahl junger Menschen hat. Interview: Sandra Böhm





Wie stark verändert KI den Arbeitsmarkt aktuell – und wie viel ist eher Hype?

Auch wenn das Thema aktuell stark medial präsent ist und ein enormer technologischer Wandel spürbar ist, handelt es sich nicht nur um einen Hype. Es ist eine offene Frage, inwiefern die Veränderungen wirklich rasanter sind als vorherige technologische Revolutionen. Das wird man erst am Ende des Tages wirklich gut beantworten können. Aber KI wird bleiben und Einfluss auf die Arbeitswelt und den Arbeitsmarkt haben.

.....

Inwiefern unterscheiden sich die Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt, die dank KI entstehen, von denen aus vorherigen technologischen Revolutionen wie zum Beispiel Computer oder Roboter?

Insgesamt ist es so, dass vor allem Helfer- und Fachkraftberufe betroffen sind. Interessant ist, dass in den letzten Jahren zunehmend Expertenberufe betroffen sind. Wegen der generativen Künstlichen Intelligenz sind es jetzt Hochqualifizierte, die die Digitalisierung verstärkt zu spüren bekommen. Das war in der Vergangenheit nicht der Fall.

Des Weiteren ist es so, dass vor allem Fertigungs- und fertigungstechnische Berufe betroffen sind. Also Berufe, in denen Anlagen, Güter, Autos produziert werden. Den größten Zuwachs haben allerdings in den letzten Jahren die bis dato nur wenig betroffenen IT- und naturwissenschaftlichen Dienstleistungsberufe erfahren.

Warum?

Durch die generative KI werden jetzt zunehmend Tätigkeiten wie Programmieren zu ersetzbaren Tätigkeiten.

.....

Was hat das zur Folge?

Es wird sich dadurch sehr viel verändern: Berufsbilder werden sich verändern. Neue Tätigkeiten werden in den Berufsbildern hinzukommen, auch neue, die wir heutzutage vielleicht noch gar nicht kennen. Alte ersetzbare Tätigkeiten werden aus den Berufsbildern herausfallen, etwa das Berechnen, was ja wirklich jeder Computer kann.

Gleichzeitig entstehen neue Berufe – etwa KI-Manager, Data Scientists oder Kaufleute im E-Commerce. Was wir aber weniger beobachten können, ist, dass ganze Berufe komplett verschwinden. Das ist tatsächlich eher selten der Fall. Oftmals ist es stattdessen so, dass zwei alte Berufe zu einem neuen Beruf zusammengefasst werden. Ein schönes Beispiel sind die Elektroniker und Mechaniker, die zum Mechatroniker zusammengeschmolzen sind.



Dr. Katharina Grienberger

ist Volkswirtin am Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB). Seit 2020 leitet sie dort die Arbeitsgruppe „Digitale und ökologische Transformation“ und forscht zu den Effekten der digitalen Transformation auf den Arbeitsmarkt.

Daraus ist unter anderem das Online-Tool „Job-Futuromat“ (job-futuromat.iab.de/) entstanden, das jeden in Deutschland bekannten Beruf auf seine Automatisierungswahrscheinlichkeit prüft.



Welche Berufe und Tätigkeiten sind denn dann besonders zukunftssicher?

Das lässt sich nicht so einfach beantworten. Denn wir gucken ja nur darauf, ob es technisch mit Computern, Robotern und KI möglich ist, die Tätigkeiten eines Berufs zu ersetzen. Aber ob sie tatsächlich ersetzt werden, ist fraglich. Denn es kann ja sein, dass die menschliche Arbeit trotzdem von besserer Qualität, flexibler oder billiger ist. Die Investition in einen Roboter, der die Tätigkeit übernimmt, könnte zu teuer sein.

Sicherlich werden in Zukunft digitale Kompetenzen vermehrt nachgefragt, aber auch soziale Kompetenzen wie Kooperationsbereitschaft, Empathie, aber auch fachübergreifende Kompetenzen, kreative Problemlösungskompetenzen oder in übergreifenden, innovativen Prozessen denken zu können, werden immer wichtiger.

.....

>>> **Weiterlesen auf der nächsten Seite >>>**



Was bedeutet es dann aber, wenn ein Beruf laut dem Job-Futurobot, einem Online-Tool des IAB, eine sehr hohe Automatisierungswahrscheinlichkeit hat?

Bei Berufen mit hohem Automatisierungspotenzial werden sich die Tätigkeiten und der Arbeitsalltag wahrscheinlich deutlich verändern. Einige Tätigkeiten werden wahrscheinlich von einer KI übernommen oder zumindest wird die KI als Hilfestellung genutzt. Der Mensch hat dann mehr Zeit für die nicht-ersetzbaren Tätigkeiten in seinem Beruf.

Wichtig ist aber zu sagen, dass nur weil Roboter und KI Tätigkeiten ersetzen könnten, es nicht dazu kommen muss. Im Job-Futurobot liegt der Wert beim Bäcker/in zum Beispiel bei 100 Prozent. Es ist also im Prinzip technisch machbar, alle Tätigkeiten zu ersetzen. Trotzdem gibt es immer noch Bäcker, weil vielleicht die Kunden das Brot vom Bäcker um die Ecke mehr wertschätzen als ein industriell gefertigtes Brot.

.....

Und für Berufe mit geringem Automatisierungspotenzial?

Ich denke, jeder muss sich ein Stück weit mit KI befassen. Dann wird man auch weiterhin gute Arbeitsmarktchancen haben. Das gilt auch für Berufe mit einem geringen Automatisierungspotenzial, wie bei Erziehern, Altenpflegern und Ärzten, wo soziale Kompetenzen gefragt sind. Das kann KI derzeit sehr schlecht übernehmen, aber auch in diesen Berufen hält KI Einzug. Sie kann bei den Altenpflegern zum Beispiel die Pflegedokumentation übernehmen.

.....

Würden Sie jungen Menschen demnach raten, nur noch einen Beruf mit geringem Automatisierungspotenzial zu erlernen?

Nein. Jungen Leuten würde ich weiterhin raten, sich auf das zu konzentrieren, was ihnen Spaß macht, worin ihre Stärken liegen. Es würde nichts bringen alle jungen Menschen in Berufe zu stecken, wenn die ihnen gar nicht liegen. Denn man weiß nie, wie sich das alles in Zukunft entwickelt. Wenn sich der eigene Beruf verändert, muss man sich weiterbilden, sich mit neuen Technologien befassen sowie eine gewisse Offenheit und Veränderungsbereitschaft mitbringen.



Wenn durch KI gerade höher qualifizierte Berufsgruppen gefährdet sind, sollte man sich dann lieber breiter aufstellen, statt zu spezialisieren?

Ich glaube eher, dass Berufswege künftig flexibler werden. Wechsel zwischen verschiedenen Berufen dürften einfacher werden. Dennoch bleibt spezifisches Hintergrundwissen wichtig. Man muss trotzdem Problemlösungskompetenzen haben und dazu braucht man Fachwissen, etwa wie ein KI-System zu einem Ergebnis kommt und wie man das Ergebnis einordnen muss.

.....

Werden bald viele Menschen wegen des Einsatzes von KI arbeitslos?

Befürchtungen vor einem massiven Beschäftigungsabbau sind derzeit unbegründet. Durch den Einsatz von neuen Technologien entstehen auch neue Arbeitsplätze. Es braucht Fachkräfte, die die neuen mobilen Roboter und KI-Systeme bauen, warten und entwickeln. Im Zuge der Digitalisierung können aber auch Produkt-, Prozess- und Dienstleistungsinnovationen sowie Produktivitätswachstum zu Preissenkungen führen. Man kann mit gleichem Einsatz von Arbeit möglicherweise billiger produzieren, dadurch sinken die Preise und die Nachfrage nach den neuen Produkten steigt. Dadurch können auch zusätzliche Arbeitsplätze entstehen. Das heißt, im Zuge der Digitalisierung werden zwar einerseits Arbeitsplätze wegfallen, aber andererseits auch neue Arbeitsplätze entstehen und am Ende des Tages hält sich das die Waage.

Die Herausforderungen liegen somit nicht im Arbeitsplatzabbau, sondern eher in der sich stark verändernden Berufs- und Branchenstruktur. Berufsbilder verändern sich, alte ersetzbare Tätigkeiten fallen möglicherweise weg und es kommen neue Tätigkeiten und neue Berufe hinzu.

Deswegen sehen wir die größte Herausforderung bei der Bildung bzw. Weiterbildung. Bereits in der Schule müssen Voraussetzungen für Umgang mit Computern geschaffen werden. Aber auch Ausbildungen müssen so gestaltet werden, dass alle Auszubildende mit den neuesten technologischen Innovationen vertraut gemacht werden. Eine Erstausbildung oder ein Studium sind zwar weiterhin eine solide Basis. Da das Wissen aber immer schneller veraltet, muss lebenslanges Lernen zur Normalität werden. Man muss offen bleiben, Neues ausprobieren, sich mit den neuen Technologien auseinandersetzen. Dann ist und bleibt man fit für den Arbeitsmarkt und hat auch weiterhin gute Arbeitsmarktchancen. □



Ausbilden kann jeder, wir fördern Talente

Bei uns kann jeder seine Talente voll entfalten, ob durch eine **Ausbildung** oder ein **Duales Studium** – mit fairer Vergütung nach Tarif und besten Aussichten in der Gesundheitsbranche.

Das **PLUS** bist du.

Mehr Infos unter



[plus.aok.de/
ausbildung](https://plus.aok.de/ausbildung)



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
ILMENAU



www.tu-ilmenau.de/studienangebot

TALENT SEIN – GENIE WERDEN

Studium mit Zukunft: Beste Chancen für Ihr Kind

Praxisnah & forschungsorientiert – Innovative Lehrformate – Kleine Gruppen & persönliche Betreuung
Hervorragende technische Ausstattung – Entwicklung sozialer und interkultureller Kompetenzen
Bezahlbarer Studien- und Wohnort – Austauschmöglichkeiten und Auslandssemester

Top
Universität

in der Kategorie
unter 5.000 Studierende

Award 2026

StudyCheck

Ausbildung – die gängigsten Vorurteile

Wir räumen auf!



Wer nicht genau weiß, was er will, sollte erstmal studieren.

FALSCH

Erstmal BWL studieren und dann schauen, was daraus wird. Das schien ein gängiger Weg zu sein. Wer aber sein Studium „auf Verdacht“ beginnt, hat ein viel höheres Risiko dieses abzubrechen. Praktische Erfahrungen wie Praktika oder Freiwilligendienste helfen oft besser bei der Orientierung.



Pflege- und Sozialberufe werden in Zukunft besonders gefragt sein.

STIMMT

Durch die alternde Gesellschaft steigt der Bedarf in dieser Branche kontinuierlich an. 2025 gab es rund 8 Prozent mehr abgeschlossene Ausbildungsverträge zur Pflegefachkraft als im Vorjahr.



Ausbildungsplätze bleiben teilweise unbesetzt, obwohl es Bewerber gibt.

STIMMT

Viele Betriebe finden keine passenden Bewerber. Das Problem ist oft ein „Mismatch“ zwischen dem, was das Unternehmen sucht, und wer sich bewirbt.



Berufsorientierung ist heute einfacher, weil es so viele Infos gibt.

FALSCH

Heutzutage gibt es Unmengen an Informationen. Viele Jugendliche fühlen sich aber eher überfordert als informiert: Ein großer Teil weiß nicht, welcher Beruf tatsächlich zu ihnen passt.



Die junge Generation will gar nicht mehr arbeiten.

FALSCH

Die Gen Z legt großen Wert auf Sicherheit, Work-Life-Balance und sinnvolle Arbeit – das ist jedoch kein Arbeitsunwille, sondern ein Wertewandel.



KI und Roboter ersetzen Arbeitskräfte sowieso bald überall.

FALSCH

KI verändert die Arbeitswelt stark. Sie kann aber nicht jede Tätigkeit übernehmen. Außerdem heißt ein hohes Automatisierungspotenzial nicht, dass der Beruf tatsächlich komplett von KI und Robotern übernommen wird. Vielmehr entstehen neue Tätigkeiten und Qualifikationsanforderungen.



Mit einer Ausbildung hat man später weniger Aufstiegschancen als mit Studium.

FALSCH

Viele Ausbildungsberufe bieten heute klare Karrierepfade: Meister, Techniker, Fachwirt oder sogar ein späteres berufsbezogenes Studium. In vielen Branchen sind Aufstieg und Führungsverantwortung auch ohne klassischen Studienweg möglich. (sa) □

Schulpraktikum **Was kann Ihr Kind machen?**



Berufliche Orientierung ist an Thüringer Schulen ein wichtiges Thema. Das ist auch gut so – bis die Frage aufkommt: Wie kann mein Kind überhaupt einen Praktikumsplatz finden?



über Unternehmen, die ausbilden

Stellenausschreibung, wie sie zum Beispiel in jeder WIYOU-Ausgabe zu finden sind, stellen eine sehr gute Anlaufstelle dar. Denn Unternehmen, die ausbilden, bieten in der Regel auch Praktika an. Manchmal schreiben sie diese Stellen explizit aus – oft aber auch nicht. Dennoch lohnt es sich hier nachzufragen, denn so kann Ihr Kind gleich einen Betrieb mit Perspektive auf einen Ausbildungsplatz kennenlernen.

über Berufsorientierungsmessen

Auf regionalen Berufsorientierungsmessen finden Sie zahlreiche ausbildungswillige Unternehmen. Fast alle bieten auch Praktika an. Besonders praktisch ist, dass Sie oftmals am Stand gleich einen der Ausbilder antreffen. Viele Unternehmen bringen auch ein paar ihrer Auszubildenden mit zu den Messen, sodass sich die jungen Menschen auf Augenhöhe über die Arbeit und das Team austauschen können. Eine aktuelle Übersicht über die

Messetermine finden Sie immer unter
www.wiyou.de/events-veranstaltungen

über Familie und Freunde

Manchmal ist der einfachste Weg auch der Beste. Viele der Azubis, die wir im Laufe der 18 Jahre WIYOU interviewen und begleiten durften, haben ihren späteren Ausbildungsplatz über ein Praktikum in einem Unternehmen gefunden, wo schon ihre Geschwister, Nachbarn, Klassenkameraden oder Sportkollegen mal reingeschnuppert haben. Also hören Sie sich gern mal um.

über soziale Medien

Willkommen im 21. Jahrhundert: Auch Unternehmen haben mittlerweile begriffen, wo ihre zukünftigen Fachkräfte unterwegs sind – nämlich online. Deswegen setzen immer mehr Betriebe auf Social Media. Entweder sie streuen darüber nur einzelne Werbekampagnen oder betreiben – mehr oder weniger erfolgreich – eigene Social-Media-Kanäle. Dort werden häufig nicht nur die Produkte und Dienstleistungen beworben, sondern auch Einblicke in den Arbeitsalltag und ein paar der Kollegen gezeigt. Hier bekommen Sie und Ihr Kind einen ersten Eindruck. Aber Achtung, wie immer gilt auf Instagram, TikTok & Co., dass hier natürlich nur die positiven Aspekte gezeigt werden. (sa) □

über Praxiskoordinatoren

Damit Unternehmen und Schüler schnell zusammenfinden, gibt es in Thüringen Praxiskoordinatoren, die zwar an die IHKS und HWKS angegliedert sind, aber über diese Berufsgruppen hinaus beraten. Sie besuchen die neunten Klassen und unterstützen bei der Praktikumsplatzakquise und matchen Schüler mit den passenden Unternehmen. Bei Bedarf können Sie den für Ihre Region zuständigen Koordinator auch direkt kontaktieren:

www.berufsfelderprobung.de/beratung-in-deiner-region



an Praktikums- und Lehrstellenbörsen in Thüringen

Branchenübergreifende Börsen:

- Stellenbörse der Berufsfelderprobung
www.berufsfelderprobung.de/stellenboerse

Branchenspezifische Börsen:

- Handwerkskammern
www.hwk-erfurt.de/lehrstellen
www.hwk-gera.de/praktikumssuche
www.hwk-suedthueringen.de/lehrstellenangebotsboerse
- Industrie- und Handelskammern
www.meine-ausbildung-in-deutschland.de
- Landwirtschaft und Grüne Berufe
www.gruene-berufe-thueringen.de/
- Architektenkammer Thüringen
www.architekten-thueringen.de/netzwerkboerse/schueler/
- Landesapothekerkammer Thüringen
www.lakt.de/praktikumsboerse
- Landeszahnärztekammer Thüringen
www.lzkt.de/praxis/stellen-praxisboerse/stellenangebote
- Notarkammer Thüringen
www.notarkammer-thueringen.de/karriere/stellenanzeigen
- Rechtsanwaltskammer Thüringen
www.rak-thueringen.de/buergerportal/praktikumsboerse





Ausbildungsabbruch – und jetzt? **Warum ein Neuanfang kein Scheitern ist**

Eigentlich hatte Mareike* einen klaren Plan für ihre Zukunft. Heilpraktikerin wollte sie werden, seit sie den Beruf als Jugendliche kennengelernt hatte. Allerdings gibt es für diesen Beruf keine klassische duale oder schulische Ausbildung. Deswegen entschied sie sich zunächst für die schulische Ausbildung zur Physiotherapeutin. Auch Praktika in diesem Bereich hatten ihr Spaß gemacht. Doch schon wenige Wochen nach Ausbildungsbeginn merkte sie: Das passt nicht.

*Namen von der Redaktion geändert



Wir sollten jede Woche richtig viel lesen und das dann auswendig können“, erinnert sie sich. „Das habe ich nicht geschafft und hatte ständig das Gefühl, hinterherzuhinken und den Stoff nie aufholen zu können. Das hat mich auch mental belastet.“

Wenn die Ausbildung krank macht

Das hat auch ihre Mama, Samira Lehmann*, mitbekommen: „Es ließ nicht lange auf sich warten, bis die ersten Anzeichen auftraten, dass sie mit der Ausbildung nicht glücklich war. Als sie nach der Schule heimkam, war sie leer. Sie war einfach ausgelaugt.“ Dazu kamen körperliche und seelische Erschöpfung sowie immer häufigere Krankmeldungen. Im Februar 2024 brach Mareike die Ausbildung ab.

Für ihre Mama war der Abbruch letztlich eine Erleichterung. „In meinen Augen war das kein Versagen, sondern ein mutiger Entschluss um ihrer selbst willen“, sagt Samira Lehmann. Heute ist Mareike im zweiten Lehrjahr ihrer Ausbildung zur Medienkauffrau und fühlt sich gut dabei. Sie schreibt gute Noten und ist auch mit den vielseitigen Aufgaben in ihrem Medienhaus glücklich.

Die Folgen von Corona im Ausbildungsalltag

Mit dieser Erfahrung ist Mareike nicht allein. Laut Bundesinstitut für Berufsbildung (Bibb) wurden 2024 bundesweit und auch in Thüringen fast 30 Prozent der Ausbildungsverträge vorläufig aufgelöst. Das bedeutet jedoch nicht automatisch einen endgültigen Ausbildungsabbruch. Viele Jugendliche wechseln stattdessen den Betrieb, setzen ihre Ausbildung an anderer Stelle fort oder orientieren sich beruflich neu.

Viele Ausbilder und Schulen beobachten eine gestiegene psychische Belastung bei den Jugendlichen. Uwe Schöneck, Schulleiter der Euro-Akademie in Erfurt, nimmt einen Anstieg psychischer Erkrankungen in den vergangenen Jahren wahr und zieht eine Parallele zur Corona-Pandemie. Auch Heike Schult-Sikorsky, Bereichsleiterin Ausbildung am Uniklinikum Jena, bemerkt, dass die Post-Corona-Jahrgänge teilweise psychische Erkrankungen in unterschiedlicher Stärke zeigen. Auch Zahlen des DAK-Kinder- und Jugendreports deuten auf eine zunehmende psychische Belastung junger Menschen hin. Gerade bei den 15- bis 17-Jährigen ist 2024 demnach ein starker Anstieg von Angststörungen im Vergleich zu 2019 zu verzeichnen.

Der Praxisschock: Erwartungen vs. Alltag

Weitere Gründe für abgebrochene Ausbildungen sind laut Schöneck und Schult-Sikorsky falsche Vorstellungen vom Beruf und ein Praxisschock. „Es kommt schon mal vor, dass die Auszubildenden schon zu Beginn der Ausbildung unsicher sind, ob das die richtige Ausbildung ist“, so Schult-Sikorsky. Gerade familiärer Druck, direkt nach der Schule eine Ausbildung beginnen zu müssen, könne später zu Ernüchterung und Motivationsverlust führen. In sozialen Berufen sei auch die körperliche und psychische Belastung nicht zu unterschätzen.

Die Gründe für einen Ausbildungsabbruch können aber auch andernorts verankert sein. Die Gewerkschaft IG Metall Mitte sieht weitere Ursachen in mangelhafter Ausbildungsqualität. Diese zeige sich häufig durch ausbildungsfremde Tätigkeiten oder durch fehlende oder nicht eingehaltene Ausbildungspläne. Darüber hinaus könnten viele Auszubildende nicht von ihrer Ausbildungsvergütung selbstständig leben und seien so abhängig von ihren Eltern oder müssten einem Nebenjob nachgehen.

So versuchen Betriebe und Schulen zu helfen

Erstes Anzeichen für Probleme, die zu einer gefährdeten Ausbildung führen können, ist laut Schult-Sikorsky eine sinkende Zuverlässigkeit. Die Auszubildenden kämen nicht mehr pünktlich, fehlten unentschuldig und erledigten ihre Aufgaben nicht mehr oder nicht mehr den Anforderungen entsprechend. „Meistens gehen sie dann nicht mehr gerne in die Schule – insbesondere, wenn Prüfungen anstehen“, erläutert sie näher. Dabei handle es sich oft um einen schleichenden Prozess, wie Sophie Heinze, Sozial- und Integrationsmanagerin im Ausbilderteam am Universitätsklinikum, weiß: „Mal haben sie sich abgemeldet, dann wieder nicht. Manche reagieren dann auch gar nicht mehr und es findet ein Ghosting statt, selbst auf Anfragen vom Personalmanagement.“

Heinze fungiert neben den Ausbildungsleitern als Anlaufstelle für sämtliche Probleme der Auszubildenden. Gemeinsam würden sie versuchen, herauszufinden, wo das akute Problem besteht, und was individuell getan werden kann, um die Situation zu verbessern. „Wir stülpen den Auszubildenden keine Schablone über“, betont sie. In den Gesprächen sei es aber wichtig, dass die Auszubildenden sich öffneten und sagten, was das Problem sei. Dann kann sie entsprechend konkret nach Lösungen suchen: Liegen Lernschwierigkeiten vor, bohrt sie weiter, ob es am Verständnis oder an der Organisation des Lernstoffes hapert und erstellt zum Beispiel einen Lernplan. In anderen Fällen greift sie auf externe Partner zurück oder vermittelt den Jugendlichen medizinische Unterstützung.



Die Probezeit: Testphase für beide Seiten

An der Euro-Akademie hat Schulleiter Uwe Schöneck extra einen Beratungslehrer, der auf psychologische Unterstützung spezialisiert ist, eingestellt und bietet außerdem gezielt Nachhilfeunterricht für die Fächer an, in denen es vermehrt zu Schwierigkeiten kommt. Schöneck sieht Schulen ebenfalls in der Verantwortung, Jugendliche bestmöglich auf ihren Berufsalltag vorzubereiten. „Wir müssen versuchen, sie so zu unterstützen, dass es nicht zu Abbrüchen kommt“, betont er. Auch wenn sich nicht alle Abbrüche vermeiden ließen. Sowohl bei ihm als auch im Uniklinikum gäbe es auch immer wieder Abbrüche, da die Jugendlichen sich für ein Studium entschieden, umzögen oder schlicht die Schule bzw. den Arbeitgeber wechselten.

Die meisten Verträge werden unabhängig von der Branche oder Region während der Probezeit aufgelöst. „Das ist auch legitim“, sagt Bereichsleiterin Schult-Sikorksky. „Es ist ja eine beidseitige Geschichte, auszuprobieren, ob das passt.“ Freuen würde sie sich aber, wenn auch die Eltern ihre Kinder auf die Arbeitswelt vorbereiten und ihre Selbstständigkeit sowie ihren Umgang mit Konsequenzen fördern würden.

Warum ein Abbruch eine Chance sein kann

Für Mareike war klar, dass sie sich selbst um eine neue Ausbildung kümmern möchte. Von einzelnen Familienmitgliedern habe sie zwar durchaus Druck verspürt, dass sie schnell etwas Neues finden müsse. Doch sie wollte sich nicht wahllos bewerben, sondern durch Probearbeiten herausfinden, welcher Beruf wirklich zu ihr passt. Dass sie sich zwischen dem Abbruch und ihrer neuen Ausbildung arbeitslos melden musste, war für sie hart: „Das hat sich wie eine weitere Backpfeife angefühlt. Man fühlt sich ja schon so, als wäre man gescheitert und da wirkte das wie ein zusätzliches Stigma.“

Doch eine Berufsausbildung zu beenden, die nicht zu einem passt, ist kein Scheitern. Mareikes Mama sieht in der Entscheidung ihrer Tochter Stärke, da es mutig sei, etwas zu beenden, was nicht zu einem passt, um dann das Richtige für sich zu finden. Schulleiter Uwe Schöneck bekräftigt diese Sichtweise: „Den Eltern muss klar sein, dass durch einen Abbruch noch nichts verloren ist. Wer heutzutage nach der zehnten Klasse direkt eine Ausbildung beginnt, ist mit 18 Jahren schon fertig.“ Selbst mit einem Abbruch und einer Unterbrechung seien die Jugendlichen immer noch sehr junge Menschen, aber um die gesammelten Erfahrungen reifer. Sie hätten weiterhin genügend Zeit, eine neue Richtung einzuschlagen. (sa) □

Unterstützung für Auszubildende bei Problemen oder Zweifeln

Industrie- und Handelskammer (IHK)

- Unterstützung bei Konflikten im Ausbildungsverhältnis
- Beratung bei Wechsel des Ausbildungsbetriebs oder Berufs
- Begleitung bei der Suche nach passenden Alternativen oder Anschlusslösungen

Handwerkskammer (HWK)

- Beratung bei Neuorientierung
- Klärung von Übergängen (z.B. Anrechnung von Ausbildungszeiten)
- Hilfe bei der Suche nach einer neuen Ausbildungsstelle
- Unterstützung beim Kontakt zu neuen Betrieben
- Vermittlung zu weiteren Hilfsangeboten

Landesärztekammer

- Vermittlung bei Konflikten zwischen Azubi und Ausbildungseinrichtung
- Unterstützung bei der Suche nach einem neuen Ausbildungsplatz

Landeszahnärztekammer

- Persönliche Beratung rund um die Ausbildung
- Unterstützung bei Konflikten
- Stützunterricht und zusätzliche Kurse
- Praxisnahe Ergänzung des Unterrichts durch erfahrene Zahnärzte
- Austausch und Vernetzung mit anderen Auszubildenden

Agentur für Arbeit

Die Agentur für Arbeit begleitet junge Menschen von Anfang an:

- Frühzeitige Berufsorientierung mit praktischem Bezug
- Begleitung während der Ausbildung zur Stabilisierung des Ausbildungsverhältnisses

Bei Zweifeln oder Problemen:

- Individuelle Beratung durch Berufsberater
- Entwicklung von Alternativen (z.B. neuer Beruf oder Studium)
- Unterstützung bei der Suche nach einer neuen Ausbildung

Zusätzliche Unterstützung: Assistierte Ausbildung (AsA)

- Stütz- und Förderunterricht
- Sozialpädagogische Begleitung
- Persönliche Ausbildungsbegleiter

WIE FÜR DICH GEMACHT

von der Schule an die Hochschule!
egal, ob mit oder noch ohne Plan

→ Studienangebote, Infos, Videos
und konkrete Tipps

Entdecke
Dein Studium!

campus-thueringen.de



Gefördert vom Thüringer Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur

ABACUS
NACHHILFEINSTITUT

**Einzelnachhilfe
zu Hause**

Intensiv, effektiv und
individuell

Alle Klassen,

1.-12./13., Azubi, FOS

Alle Fächer,

z.B. Ma., Engl., Deu., ...

- Schulbegleitende Nachhilfe
- Prüfungsvorbereitung für Abitur, Regelschule, BLF
- Flexible Termine
- Qualifizierte Nachhilfelehrer



ABACUS TEAM LUFT, Frau Geßenhardt

Telefon 01578 55 06 486

Erfurt-Weimar-Gotha-Eisenach-Schmalkalden-Meiningen

www.abacus-nachhilfe.de

FH E FACHHOCHSCHULE
ERFURT UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Was kommt nach der Schule?

EINE ZUKUNFT MIT PERSPEKTIVE.

PRAXISNAH STUDIEREN

GEFRAGTE BERUFSFELDER

SICHERE PERSPEKTIVEN



Jetzt Studiengang finden:
www.future-finder.de

BEWERBUNGSFRISTEN
WINTERSEMESTER

15.05. – 15.07. (mit NC)

15.05. – 15.09. (ohne NC)

TECHNIK

RAUM

WIRTSCHAFT

MENSCH

KREATIVES

NATUR





MERCER
timber products



NACHHALTIG. HEIMATNAH. SICHER.

Wir bilden die Zukunft des Saale-Orla-Kreises aus.

In **Friesau** steht **Ihr Kind** im Mittelpunkt. Wir bieten eine **sichere Basis fürs Leben**: familiäres Arbeitsklima, individuelle Betreuung, Top-Sonderzahlungen und gelebte Werte wie **Respekt, Nachhaltigkeit** und **Sicherheit**.

8 Ausbildungsberufe. **2** Duale Studiengänge.

Jetzt QR-Code scannen oder auf www.mercerint.com unsere Vielfalt entdecken!



Mercer Timber Products GmbH | Am Bahnhof 123, 07929 Saalburg-Ebersdorf |
bewerbung.friesau@mercrint.com

Berufsausbildung dual oder schulisch

In Deutschland gibt es zwei Ausbildungsmodelle – die duale und die rein schulische Ausbildung. Wir werfen einen Blick auf beide und erläutern die Unterschiede.

Schulische Ausbildung

Duale Ausbildung

Struktur	- ausschließlich in einer Berufsfachschule - Praxiserfahrung durch Gruppenübungen, Rollenspiele und evtl. Praktika	- Theorie-Unterricht in einer Berufsschule - Praxiserfahrung im Ausbildungsunternehmen
Ausrichtung	eher allgemein gehalten	eher praktisch vertiefend
Ausbildungsberufe	- rund 150–180 Ausbildungsberufe - vor allem Gesundheits- und Sozialberufe sowie Berufe in der Gestaltung	324 Ausbildungsberufe - meist kaufmännische, handwerkliche sowie gewerblich-technische Berufe
Voraussetzungen	meist Realschulabschluss, aber auch Hauptschulabschluss	kein bestimmter Schulabschluss vorausgesetzt
Bewerbung bei	Berufsfachschule	Ausbildungsunternehmen
Dauer	1 bis 3,5 Jahre	2 bis 3,5 Jahre
Schulgebühren	- an staatlichen Schulen kostenfrei, Aufnahme- und Prüfungsgebühren sowie Kosten für Lernmittel möglich - an privaten Schulen oft Lehrgangsgebühren	keine
Finanzielle Unterstützung	BAföG möglich	Berufsausbildungsbeihilfe von der Agentur für Arbeit möglich
Vergütung	meist keine (Ausnahme: Ausbildung zu Pflegefachmännern und -frauen)	- monatliche Ausbildungsvergütung - Höhe steigt von Lehrjahr zu Lehrjahr
Weiterführender Schulabschluss	Realschulabschluss bzw. Fachhochschulreife können parallel zur Ausbildung nachgeholt werden	nicht möglich
Urlaub	Schulferien	Urlaubsanspruch wie ausgelernte Arbeitnehmende

AUF ZUM GLOBAL PLAYER DMG MORI



Tradition und Innovation made in Thüringen - bereits 1971 begann die Produktion von Universalfräsmaschinen und Bohrmaschinen sowie Werkzeugmaschinen am Standort Seebach. 1990 begann die Kooperation mit der Pfrontener MAHO GmbH, die schließlich in dem Zusammenschluss zu DMG – Deckel Maho Gildemeister – mündete. Heute ist DMG MORI in Seebach einer der wichtigsten Arbeitgeber der Region.



Neueste Technologien innerhalb der Ausbildung

MODERNE AUSBILDUNG IM DIGITALEN ZEITALTER

In unserer topmodernen Ausbildung bei DMG MORI Seebach bieten wir dir die beste Grundlage für deinen beruflichen Erfolg. Die Auszeichnung zum "Best Place to Learn" beweist, dass wir zu den besten Ausbildern Deutschlands gehören und kontinuierlich in qualitativ hochwertige Ausbildungsangebote investieren.

Bei uns lernst du in einem hochmodernen Umfeld, ausgestattet mit innovativen Maschinen und neuester Technologie, wie Technik auf höchstem Niveau entsteht. Unsere erfahrenen Ausbilder unterstützen dich bei jedem Schritt deiner Ausbildung und fördern dein Potenzial. Ob CNC-Technik, Automatisierung

oder innovative Technologien wie 3D-Druck und Augmented Reality – bei uns bekommst du das Wissen und die Fähigkeiten, die du für eine erfolgreiche Karriere im Maschinenbau benötigst.

Und das Beste daran: Du arbeitest von Anfang an in unternehmensrelevanten Projekten mit und entwickelst deine Fähigkeiten kontinuierlich weiter.

Wenn du noch mehr willst, bieten wir dir neben einer Ausbildung spannende Perspektiven durch unsere dualen Studiengänge oder beruflichen Weiterbildungen. Diese kombinieren praxisorientierte Ausbildung mit akademischem Wissen und sind die perfekte Gelegenheit, Theorie und Praxis zu vereinen. Als dualer Student oder duale Studentin bist du sofort in innovative Projekte eingebunden und sammelst wertvolle Berufserfahrung. So bist du nicht nur bestens auf die Zukunft vorbereitet, sondern hebst deine Karriere in der Hightech-Branche auf das nächste Level.



Ausbildungcenter Seebach // TOP-AUSBILDER BEST PLACE TO LEARN

DMG MORI

VON DER BERUFSAUSBILDUNG ZUM INGENIEUR

Konstantin, einer unserer dualen Studenten, ist das perfekte Beispiel, wie du bei DMG MORI Seebach deine persönliche Entwicklung vorantreiben und deine Karriere aufbauen kannst. 2017 begann er seine Ausbildung zum Mechatroniker. Dreieinhalb Jahre später schloss er seine Ausbildung erfolgreich ab und entschied sich, noch einen Schritt weiterzugehen. Er absolvierte eine berufliche Weiterbildung zum staatlich geprüften Techniker und begann schließlich ein Studium im Bereich der Konstruktion / Engineering.

Während der Zeit zwischen seiner Ausbildung und dem Start seines dualen Studiums realisierte Konstantin sein erstes eigenes Projekt. Er entwickelte eine Fräsmaschine. Dieses Projekt war nicht nur ein technischer Erfolg, sondern auch ein Bei-

weis für seine Kreativität und seinen Innovationsgeist. Seine Fräsmaschine ist dabei so erfolgreich, dass sie bis heute aktiv in unserem Werk eingesetzt wird und einen festen Platz in unserem Unternehmen gefunden hat. Heute ist Konstantin im dritten Semester seines Studiums und weiter-

hin mit voller Leidenschaft dabei. Sein Weg zeigt, wie durch Engagement, Weiterbildung und praxisnahe Projekte neue Meilensteine erreicht werden können. Seine Laufbahn ist ein hervorragendes Beispiel für die Möglichkeiten, die dich bei uns erwarten.



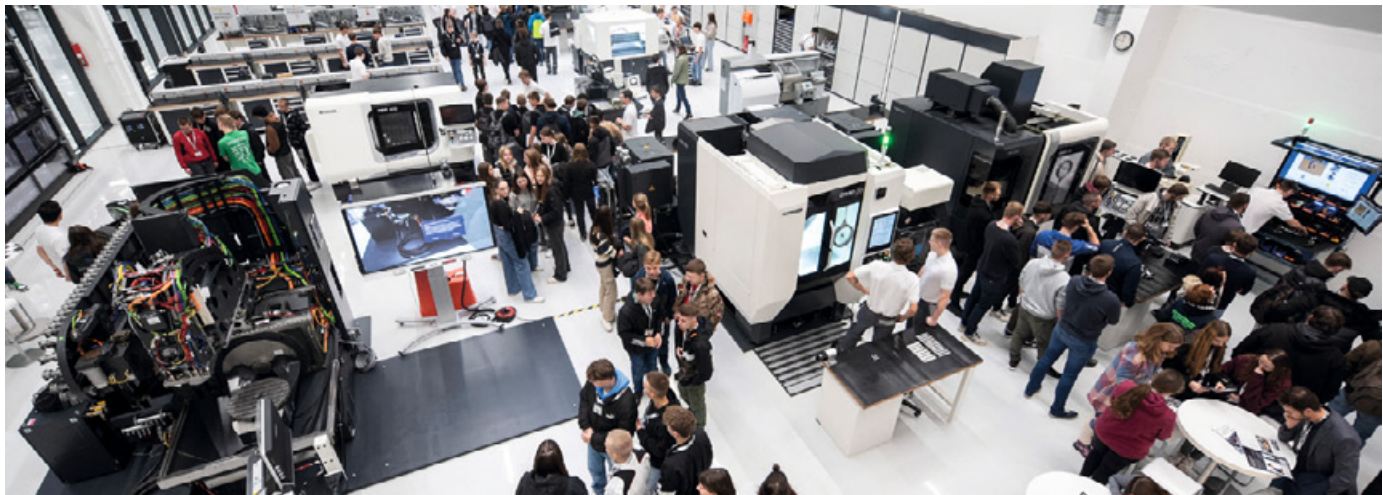
Konstantin während seines Projektes

FUTURE (DAY) IN SEEBACH

Vergangenes Jahr haben wir erfolgreich am Future Day in Seebach teilgenommen. Bei diesem Event konnten wir zukünftigen Auszubildenden unser Unternehmen sowie die zahlreichen Ausbildungsprogramme am Standort zeigen. Unsere Fachkräfte

von morgen werden mit modernsten Technologien und innovativen Lehrmethoden ausgebildet. Wenn du dich also für eine Karriere im Maschinenbau interessiert, bist du bei uns genau richtig! Wir entwickeln uns nicht nur als Unternehmen, sondern auch

als Bildungseinrichtung kontinuierlich weiter, und fördern somit die nächste Generation von Talenten. Wir würden uns sehr freuen, wenn wir dich bald in Seebach begrüßen dürfen, wenn du deine Ausbildung bei uns startest.



Future Day Seebach 2023

Azubi-Gehälter

Alles rund ums Geld



Das Schöne an einer dualen Ausbildung ist, dass die Azubis schon ihr eigenes Geld verdienen. Das schwankt zwar je nach Branche, Unternehmen und Standort, tendenziell steigt es aber stetig an.



2025 haben Azubis im Monat durchschnittlich 1.209 Euro verdient. Zum ersten Mal lagen die durchschnittlichen tariflichen Ausbildungsvergütungen in Ostdeutschland etwas höher als in Westdeutschland: Im Schnitt verdiente man hier fünf Euro mehr. Das ist besonders hervorzuheben, wenn man sich die Entwicklung der vergangenen Jahrzehnte vor Augen hält. 1992 erhielten ostdeutsche Azubis im Schnitt nur 68 Prozent des Gehalts von westdeutschen Azubis.

Finanzielle Unterstützung

Auch wenn Ihr Kind während der Ausbildung eigenes Geld verdient, reicht die Ausbildungsvergütung oft nicht aus, um alle Lebenshaltungskosten zu decken. Deshalb gibt es verschiedene finanzielle Unterstützungsangebote. Für eine duale Ausbildung kann zum Beispiel die Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) infrage kommen. Dabei handelt es sich um einen Zuschuss der Bundesagentur für Arbeit für Auszubildende. Ob ein Anspruch besteht, hängt unter anderem von Wohnsituation, Einkommen und familiären Voraussetzungen ab. (sa) □

Mindestvergütung – das sagt das Gesetz:

- Die Ausbildungsvergütung muss jährlich steigen.
- Höhe der Mindestvergütung für im Jahr 2024 neu abgeschlossene Ausbildungsverträge:
 - 1. Lehrjahr: 724 Euro
 - 2. Lehrjahr: 854 Euro
 - 3. Lehrjahr: 977 Euro
 - 4. Lehrjahr: 1.014 Euro
- Die ab 2027 geltenden Mindestvergütungen werden bis Ende 2026 vom BMBF bekannt gegeben.



Die Top 3 Ausbildungsberufe (m/w/d) nach Durchschnittsvergütung in Ostdeutschland*

Handwerk

- Maurer 1.332 Euro
- Straßenbauer 1.269 Euro
- Zimmerer 1.254 Euro

Industrie und Handel

- Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen 1.395 Euro
- Anlagenmechaniker 1.392 Euro
- Bankkaufmann 1.384 Euro

Freie Berufe**

- Medizinischer Fachangestellter 1.117 Euro
- Zahnmedizinischer Fachangestellter 1.109 Euro
- Tiermedizinischer Fachangestellter 1.014 Euro

Landwirtschaft**

- Milchtechnologie 1.463 Euro
- Milchwirtschaftlicher Laborant 1.403 Euro
- Forstwirt 1.274 Euro

Öffentlicher Dienst

- Fachangestellte Arbeitsmarktdienstleistungen 1.342 Euro
- Fachangestellte Bäderbetriebe 1.336 Euro
- Fachangestellte Medien- und Informationsdienste 1.318 Euro

* BIBB-Datenreport 2026 ** Gesamtdeutschland

DAS HANDWERK



ERFAHRE MEHR:
HANDWERK.DE

**WER GUTE
DINGE MACHT,
KANN GUTER
DINGE SEIN.**

**WIR KÖNNEN ALLES,
WAS KOMMT.**



HWK-ERFURT.DE/BERUFE



HWK-GERA.DE/ZUKUNFT



HWK-SUEDTHUERINGEN.DE

Handwerkskammer Erfurt



Handwerkskammer
für Ostthüringen



Handwerkskammer
Südthüringen



im dualen

Studium möglich



Architektur/Bau



Gesellschaft



Gesundheit



Humanmedizin



Informatik



Kunst



Lehramt



Medien



Musik



Naturwissen-
schaften



Polizei



Recht



Soziales



Sprach- und Kultur-
wissenschaften



Technik



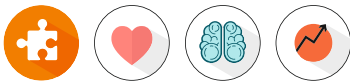
Wirtschaft

Hochschule
Nordhausen



Nordhausen

Iba University of
Cooperative Education



HMU Health and
Medical University



Universität
Erfurt



Fachhochschule
Erfurt



IU Internationale
Hochschule



Erfurt

Eisenach

Duale Hochschule
Gera-Eisenach



Gotha

Thüringer Fachhochschule
für öffentliche Verwaltung



Schmalkalden

Hochschule
Schmalkalden



Ilmenau

Technische
Universität Ilmenau



Studieren in Thüringen

Hochschulen & Studiengänge

Studieren in Thüringen: Es gibt in Thüringen 15 verschiedene Hochschulen, die verschiedene Schwerpunkte haben und eine breite Auswahl an Studiengängen bieten. Ein Überblick:

Hochschule für
Musik Franz Liszt



Bauhaus-
Universität Weimar



Weimar

SRH Hochschule
für Gesundheit



Duale Hochschule
Gera-Eisenach



Gera

Friedrich-Schiller-
Universität Jena



Ernst-Abbe-
Hochschule Jena



Studium

Wie sollen wir das bezahlen?

Obwohl es an den staatlichen Universitäten und Hochschulen in Deutschland keine Studiengebühren gibt, muss ein Studium dennoch finanziert werden. Neben den normalen Lebenshaltungskosten müssen auch die Kosten für Semesterbeiträge sowie Studien- und Lernmaterialien getragen werden.

Bafög

Beim Bafög handelt es sich um eine staatliche Förderung, die Ihr Kind erhalten kann, wenn Sie als Eltern oder Elternteil das Studium nicht ausreichend finanzieren können. Die Hälfte besteht aus einem Zuschuss, der nicht zurückgezahlt werden muss. Die andere Hälfte ist ein zinsloses Darlehen. Als Voraussetzung muss Ihr Kind an einer staatlichen oder staatlich anerkannten Hochschule studieren. Die Fördersumme hängt von der Höhe Ihres Einkommens ab. Der Höchstsatz liegt bei monatlich 992 Euro (Stand Mai 2026). Mit der Rückzahlung muss Ihr Kind spätestens fünf Jahre nach Abschluss des Studiums beginnen, dabei liegt der Höchstbetrag bei 10.010 Euro.

Stipendium

Viele Studierende glauben, dass sie sich gar nicht erst für ein Stipendium bewerben brauchen, weil ihre Noten nicht gut genug dafür sind. Bei vielen Stipendien wird jedoch mehr auf ihr soziales, ehrenamtliches oder gesellschaftliches Engagement geachtet. Das Bundesministerium für Bildung und Forschung gibt unter www.stipendiumplus.de einen Überblick über verschiedene Stipendien.

Kindergeld

Solange Ihr Kind unter 25 Jahre alt ist, einen anerkannten Freiwilligendienst leistet, eine Ausbildung oder ein Studium absolviert, können Sie weiterhin Kindergeld beantragen.

Nebenjob

Eine klassische Art, um sich sein Studium zu finanzieren, ist der Nebenjob. Die Verdienstobergrenze liegt seit Januar 2026 bei 603 Euro monatlich.

Studienstarthilfe

Erstsemester aus einkommensschwachen Haushalten mit Sozialleistungsbezug können einmalig 1.000 Euro Studienstarthilfe erhalten. Diese muss nicht zurückgezahlt werden und wird auch nicht aufs Bafög angerechnet. Ihr Kind muss den Antrag aber fristgerecht stellen.

Studienkredit

Im Gegensatz zum Bafög ist ein Studienkredit unabhängig von Ihrem Einkommen und Vermögen. Selbst wenn Ihr Kind Bafög bekommt, kann es mit einem Studienkredit zusätzliche Unterstützung bekommen. Er wird durch die Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) ausbezahlt. Dabei erhält Ihr Kind statt einer Einmalzahlung monatliche Zahlungen in Höhe von 100 bis 650 Euro. Den Studienkredit muss Ihr Kind anders als beim Bafög komplett zurückzahlen – in monatlichen Raten und mit Zinsen. Wegen gestiegener Zinsen gelten Studienkredite inzwischen als deutlich teurer als noch vor einigen Jahren.

Bildungskredit

Der Bildungskredit funktioniert ähnlich wie der Studienkredit. Er ist für Schüler und Studierende in den letzten Jahren der Ausbildung vorgesehen. Monatlich werden 100, 200 oder 300 Euro ausbezahlt.

Studienfonds

Studienfonds funktionieren meist nach dem Prinzip der einkommensabhängigen Rückzahlung. Die Studierenden müssen sich bei dem Unternehmen, zum Beispiel bei der Deutschen Bildung AG, bewerben. Die Höhe und Dauer der Unterstützung sind dabei flexibel. Die geförderten Studierenden können das Geld für alle Kosten verwenden, die etwas mit dem Studium zu tun haben. Der Studienfonds funktioniert nach dem Prinzip des umgekehrten Generationenvertrags. (sa) □





Finde bei Storck

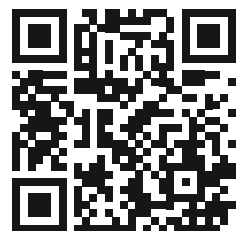
GENAU DEINS!

Starte deine Ausbildung

bei Storck in Ohrdruf

Wir bilden aus in den Bereichen **Produktion**,
Logistik und **Technik**.

Erfahre mehr über unsere Ausbildungsplätze
unter **[storck.com/de/genaudeins](https://www.storck.com/de/genaudeins)**



Toffifee

merci

nimm2

Knoppers

Werther's
Original

RIESEN

Dickmann's

Mamba

Duales Studium

Wie geht das?

Zahlreiche Unternehmen werben auf Berufsorientierungsmessen und auf ihren Websites damit, dass sie ein duales Studium anbieten. Dabei handelt es sich um einen Mittelweg zwischen einer dualen Ausbildung und einem klassischen (Fach-) Hochschulstudium.

Es wird mit einem Bachelor beziehungsweise im weiteren akademischen Verlauf mit einem Master abgeschlossen.

Ähnlich wie bei einer dualen Ausbildung wechseln sich Theorie- und Praxisphasen beim dualen Studium ab. Ihr Kind lernt dadurch zeitweise an einer Hochschule und zeitweise arbeitet es in dem Praxisunternehmen, das als Partner fungiert. Dadurch kann es die Theorie aus den Vorlesungen und Seminaren gleich mit der praktischen Arbeit und der tatsächlichen Anwendung verknüpfen.



Verschiedene Zeitmodelle möglich

Semesterferienmodell: Ihr Kind studiert während des Semesters ganz normal an der Hochschule und arbeitet in der vorlesungsfreien Zeit im Unternehmen.

Wochenmodell: Drei Tage in der Woche ist Ihr Kind im Unternehmen, an den anderen beiden Tagen an der Hochschule. Oftmals kommen in diesem Modell Blockwochen bei beiden Partnern hinzu.

Blockmodell: In diesem Modell wird sich nicht an den klassischen Wechsel zwischen Vorlesungs- und vorlesungsfreier Zeit gehalten. Ihr Kind wechselt stattdessen alle drei Monate zwischen Theorie und Praxis.

Vorteile

- ✦ Theoretisch Gelerntes gleich praktisch anwenden
- ✦ Viel Praxiserfahrung
- ✦ Leichter Start ins Berufsleben
- ✦ In der Regel Zahlung von Gehalt und Übernahme etwaiger Studiengebühren und Semesterbeiträgen

Nachteile

- ✖ Studium ist nicht auf die Forschung und wissenschaftliche Karriere ausgelegt
- ✖ Keine der sonst üblichen Semesterferien
- ✖ Lediglich Anspruch auf die betrieblichen Urlaubstage

Wo bewirbt man sich zuerst?

Das lässt sich leider nicht pauschal beantworten. In vielen Fällen ist es so, dass sich Ihr Kind zuerst ein Unternehmen sucht, sich dort auf einen dualen Studienplatz bewirbt und einen Ausbildungsvertrag mit dem Unternehmen abschließt. In diesem Fall sendet es im Anschluss alle Zulassungsunterlagen an die Hochschule und wartet auf die Zulassung. Bei manchen Hochschulen kann man sich auch zuerst für das Studium einschreiben und die Studienberatenden helfen bei der Suche nach einem Praxispartner.

Duale Studienmöglichkeiten in Thüringen

Es gibt Hochschulen, die explizit für das duale Studium ausgelegt sind:

- Duale Hochschule Gera-Eisenach (DHGE)
- Iba (University of Cooperative Education)
- IU Internationale Hochschule

An der Hochschule Schmalkalden, der Ernst-Abbe-Hochschule Jena, der Hochschule Nordhausen und der Fachhochschule Erfurt gibt es einzelne Studiengänge, die dual angeboten werden. Die Universität Erfurt bietet ein duales Lehramtsstudium für Regelschulen an. (sa) □



Gutes für alle.



MIT DEINER POWER ZUM VERKAUFSPROFI WERDEN.

**Jetzt bewerben für eine Ausbildung zum Verkäufer (m/w/d) /
Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d).**

Alles über die Bestellung, das Verräumen und den Verkauf unserer Waren lernen und sich dabei mit erfahrenen Profis messen, um gemeinsam immer besser zu werden – hast du die Power für den Erfinder des Discounts?

DEINE VORTEILE



Urlaubs- und volles
Weihnachtsgeld



30 Urlaubstage
(Vollzeit)



Gute
Übernahmechancen



Unschlagbare
Teampower



Bewirb dich auf:
aldi-nord.de/karriere
@ **aldinord.karriere**



Weil wir gemeinsam Leben bereichern.

Wir bereichern das Leben durch nachhaltige Förderung und Veredelung von Mineralien zu unverzichtbaren Produkten und durch eine Ausbildung, die einzigartig ist. Weil sie über und unter Tage dafür steht, was wirklich zählt im Leben: Zukunftsperspektive, Teamgeist und Sinnhaftigkeit - 100% Kumpel und Ihr Kind kann ein Teil unseres Teams werden!

Für den Ausbildungsstart 01.09.2027 suchen wir am Werk Werra in Philippsthal:

Auszubildende (m/w/d):

- Bergbautechnologe:in
- Chemikant:in
- Kfz-Mechatroniker:in
- Elektroniker:in für Betriebstechnik
- Industriemechaniker:in
- Anlagenmechaniker:in

Lernen Sie uns kennen:

Informieren Sie sich gemeinsam mit Ihrem Kind - erkunden Sie unsere Ausbildung digital im 360-Grad-Rundgang, stellen Sie uns online Ihre Fragen im K+S Meet and Greet am 10.09.2026 und besuchen Sie uns gemeinsam am 16.09.2026, 14-20 Uhr zum Erlebnistag-Ausbildung in unserem Ausbildungszentrum in Philippsthal. Alle Infos zu diesen Angeboten finden Sie unter www.salzkumpel.de

Duale Student:innen (m/w/d):

- Geoinformatik/Vermessungstechnik

So erreichen Sie uns:

K+S Minerals and Agriculture GmbH
Werk Werra
Hattorfer Straße 78
36269 Philippsthal
Ihre Ansprechpartnerin:
Tanja Meier - 06620/79-4121
ausbildung-werra@k-plus-s.com



Euro Akademie

passgenau · praxisnah · persönlich

GENAU MEINE AUSBILDUNG!

Erzieher*in^{1) 3)}
Sozialassistent*in^{1) 3)}
Altenpflegehelfer*in²⁾
Pflegefachmann*frau²⁾



1) Euro Akademie Erfurt · Juri-Gagarin-Ring 90 · 99084 Erfurt
Telefon 0361 3025470 · erfurt@euroakademie.de

2) Euro Akademie Jena · Göschwitzer Straße 22 · 07745 Jena
Telefon 03641 38750 · jena@euroakademie.de

3) Erwerb der Fachhochschulreife möglich!

www.euroakademie.de

Berufsbegleitend studieren

Was ist das?

Studium oder Berufsausbildung – was ist besser?

Eine klare Antwort darauf wird es nicht endgültig geben. Aber warum muss man sich überhaupt für eines von beiden entscheiden? Das berufsbegleitende Studium bietet Ihrem Kind die Möglichkeit zu studieren, während es bereits fest im Beruf steht.

Was bedeutet berufsbegleitendes Studieren?

Im Gegensatz zum dualen Studium, welches unmittelbar mit der Ausbildung in einem Betrieb zusammenhängt, ist ein berufsbegleitendes Studium ein Zusatz zum Beruf. Beides ermöglicht es aber, eine akademische Ausbildung mit praktischer Berufserfahrung zu kombinieren. Mithilfe von Abendvorlesungen, Wochenendkursen und Onlineveranstaltungen können Studierende weiterhin in Voll- oder Teilzeit arbeiten, während sie nebenbei studieren. Eine inhaltliche Verbindung zum Beruf ist nicht vorausgesetzt, findet in Projektarbeiten aber dennoch häufig Anwendung.

Welche Vorteile hat ein berufsbegleitendes Studium?

Finanzielle Unabhängigkeit: Ihr Kind kann weiterhin arbeiten und ein eigenes Einkommen erzielen.

Zweigleisiges Lernen: Durch das berufsbegleitende Studium lernt Ihr Kind Theorie und Praxis kennen.

Karrierevorteile: Durch einen akademischen Abschluss bieten sich Ihrem Kind weitere Aufstiegsmöglichkeiten.

Flexibilität: Durch digitale Lernangebote ist das berufsbegleitende Studium nicht ortsgebunden. Viele Universitäten und Hochschulen bieten aber die Möglichkeit der Präsenzarbeit.

Welche Herausforderungen gibt es?

Ein berufsbegleitendes Studium erfordert vor allem Disziplin und ein gutes Zeitmanagement. Schließlich kann es herausfordernd und auch mal frustrierend sein, Arbeit, Studium und Freizeit unter einen Hut zu bringen. Insbesondere, wenn das bedeutet, auf Aktivitäten mit Freunden, vielleicht sogar am Wochenende, verzichten zu müssen. Mit der richtigen Planung und etwas Unterstützung durch Sie, die Eltern, lässt sich aber auch diese Herausforderung meistern. (csb) □

Wo kann man in Thüringen berufsbegleitend studieren?

Es gibt in Thüringen eine Vielzahl an Universitäten und Fachhochschulen, die berufsbegleitende Studiengänge anbieten:

- + IU Erfurt
- + SRH Hochschule für Gesundheit Gera
- + IST-Hochschule für Management Jena (Prüfungsstandort)
- + Ernst-Abbe-Hochschule Jena
- + Hochschule Schmalkalden Zentrum für Weiterbildung
- + Friedrich-Schiller-Universität Jena
- + HMU-Health and Medical University Erfurt



Selbstständigkeit

Die erste eigene Wohnung

Ausbildung oder Studium beginnen und plötzlich steht der erste Umzug an. Für viele Jugendliche ist die erste eigene Wohnung ein großer Schritt in Richtung Selbstständigkeit. Gleichzeitig tauchen viele Fragen auf, bei denen Eltern eine wichtige Unterstützung sein können. Dabei geht es weniger darum, alles zu organisieren, sondern vielmehr, gemeinsam den Überblick zu behalten und praktische Hilfe anzubieten.



Gemeinsam nach einer passenden Wohnung suchen

Unterstützen Sie Ihr Kind dabei, realistische Vorstellungen zu entwickeln. Die erste Wohnung muss nicht perfekt sein. Wichtiger sind Faktoren wie eine bezahlbare Miete und eine gute Anbindung.

Hilfreich ist es, gemeinsam zu klären:

- Wie hoch darf die Warmmiete maximal sein? Und was bedeutet „Warmmiete“ überhaupt?
- Kommt eher eine eigene Wohnung oder eine WG infrage?
- Wie weit darf die Wohnung von Ausbildungsbetrieb, Berufsschule oder Hochschule entfernt liegen?

Gerade in größeren Städten lohnt sich außerdem ein Blick auf Wohnheime, Azubi-Wohnungen oder regionale Wohnungsbaugesellschaften.

Besichtigungen vorbereiten

Viele junge Menschen wissen bei ihrer ersten Wohnungsbesichtigung noch nicht, worauf sie achten sollten. Begleiten Sie Ihr Kind deshalb ruhig zu wichtigen Terminen.

Achten Sie gemeinsam auf Dinge wie:

- Schimmel oder Feuchtigkeit
- funktionierende Heizungen und Fenster
- vorhandene Möbel oder Küche
- örtliche Gegebenheiten für Internetanschluss und Handyempfang
- Zustand von Bad und Elektrik

Mietvertrag gemeinsam prüfen

Oft verlangen Vermieter eine Bürgschaft der Eltern. Prüfen Sie gemeinsam, ob das sinnvoll und möglich ist. Vor der Unterschrift sollten Sie den Mietvertrag gemeinsam durchgehen.

Besonders wichtig sind:

- Höhe der Kaution
- Nebenkosten
- Kündigungsfristen
- Mindestmietdauer

Strom, Internet & Behörden nicht vergessen

Nach dem Umzug müssen einige Dinge organisiert werden, die viele beim ersten Auszug unterschätzen.

Hilfreich ist es, wenn Sie gemeinsam:

- einen passenden Stromanbieter auswählen.
- Internetverträge vergleichen.
- die Ummeldung beim Einwohnermeldeamt planen.
- einen Nachsendeauftrag bei der Post einrichten.
- prüfen, welche Versicherungen nötig sind. Eine private Haftpflichtversicherung ist dabei besonders wichtig. (csb) □

Zweiter Bildungsweg

Produktionsschulen für Schulabbrecher geplant

Die Zahl der Jugendlichen in Thüringen ohne Schulabschluss ist gestiegen: Im Schuljahr 2024/2025 waren es 2.270 junge Menschen, fast zwölf Prozent eines Jahrgangs. Das Thüringer Sozialministerium plant deshalb gegenzusteuern.

Wie die Thüringer Allgemeine berichtet, sollen ab September 2026 „schulmüde“ Jugendliche bis 25 Jahren Produktionsschulen in Gera, Erfurt und Apolda besuchen. Dort sollen bis zu 32 Jugendliche pro Jahr praxisnah lernen und arbeiten. Das Projekt ist auf vier Jahre angelegt.

Dabei werde auch auf die Zusammenarbeit mit der Bundesagentur für Arbeit gesetzt. Berufsberater sollen in Gesprächen junge Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf erkennen und sie bei Interesse an die Träger vermitteln. Je nach Standort werden unterschiedliche Berufsfelder angeboten, darunter Hotel- und Gaststättengewerbe sowie Fertigung und Maschinenbau. (sa) □



**Vom Azubi bis zur Rente,
hier ist dein Arbeitsplatz
für's ganze Leben!**

**Starte deine
Ausbildung bei uns!**



☎ 03641 488 884
@personal@volksbank-vor-ort.de

Volksbank eG
Gera • Jena • Rudolstadt




NÜTHEN
RESTAURIERUNGEN

Ausbildung in der Denkmalpflege

Starkes Handwerk.

Sichere Perspektive.

Steinmetz (m/w/d)

Kirchenmaler (m/w/d)

Maler (m/w/d)

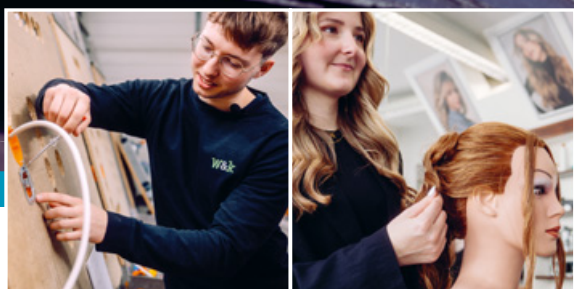
Naturwerksteinmechaniker (m/w/d)

nuethen-sucht-dich.de/ausbildung



Ausbildung mit Hand und Herz

In Thüringen verbindet das Handwerk Tradition und Innovation. Azubis sollten auch Leidenschaft und Kreativität mitbringen.



Wer gerne anpackt, findet im Handwerk unzählige Möglichkeiten. In Thüringen vereint das Handwerk, wie das Bundesland selbst, Tradition und Innovation. Neue Technologien, Software und KI-Programme werden in klassische Berufsbilder integriert. So schafft das Handwerk den Sprung aufs nächste Level.

Doch es geht um mehr: Handwerksberufe werden mit Hand und Herz ausgeübt. Leidenschaft und Kreativität bei der Arbeit sind genauso wichtig wie gute Noten in der Berufsschule. Die Gesellenprüfung schließt die Ausbildung ab, doch der Weg kann weitergehen – mit Fortbildungen, Aufstiegsseminaren oder einem Fachstudium. So bleibt das Handwerk krisensicher.

Hochsteckfrisuren sind ihre Leidenschaft

Auf dem Weg zum Abitur hat Emely Schott, 19, eine Kehrtwendung vollzogen: Sie brach die Schule ab und trat eine Lehre als Friseurin im Salon Schnittpunkt in Jena an. Eine Entscheidung, die sie anderthalb Jahre später weiter glücklich macht. „Ich habe schon eine Stammkundin gefunden“, sagt sie stolz. Die Kreativität liebt sie am meisten am Beruf. Mit Hingabe macht sie Hochsteckfrisuren – „für die wichtigen Momente im Leben“.

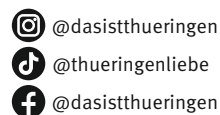
Der First als Arbeitsplatz

Mut und handwerkliches Geschick gehören zum Beruf, den Alexandra Bode lernt: Die 23-Jährige wird Dachdeckerin. „Dächer sind ein einzigartiger Arbeitsplatz – das kann fast kein anderer Beruf toppen“, sagt sie. Ihr Lehrbetrieb ist auf Denkmale spezialisiert. So kam Alexandra bereits aufs Dach des Rathauses Lichtenberg in Berlin, das sturmfest gemacht werden

musste. Auf 55 Metern hat sie Klammern an den Ziegeln angebracht. Eine gute Sicherung und viel Eigenverantwortung sind in solchen Momenten lebenswichtig.

Energietechnik von heute vom Keller bis zum Dach

„Ohne uns wird's dunkel.“ So sieht der angehende Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik, Richard Wehner aus Dermbach, seinen Beruf. Der 20-jährige ist im dritten Lehrjahr und übernimmt bereits eigene Projekte. Richard fand über ein Praktikum zu seinem Beruf und rät unbedingt zu einem solchen Probelauf. Er verbrachte in seiner Lehre viel Zeit auf Baustellen und lernte alle Techniken bis zur Installation von Elektrogeräten. Weitere wichtige Inhalte sind Smart Home und nachhaltige Energieversorgung im ganzen Haus.



www.das-ist-thueringen.de



7 AUSBILDUNGSBERUFE 3 DUALE STUDIENGÄNGE

beim **europäischen Marktführer** für **Zugfunk** und **Fahrgastinformation**

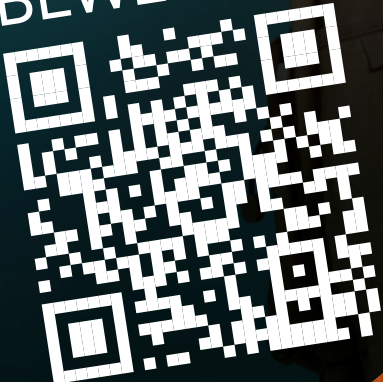
AUSBILDUNG

- ✓ Fachinformatiker/in für Anwendungsentwicklung
- ✓ Fachinformatiker/in für Systemintegration
- ✓ Elektroniker/in für Geräte und Systeme
- ✓ Industrieelektriker/in
- ✓ Industriekauffrau/-mann
- ✓ Fachkraft für Lagerlogistik (mwd)
- ✓ Fachlagerist/in

DUALE STUDIENGÄNGE

- ✓ Elektrotechnik/Automatisierungstechnik
- ✓ Praktische/Technische Informatik
- ✓ Konstruktion

**JETZT
BEWERBEN**



FUNKWERK SYSTEMS GMBH

IM FUNKWERK 5 · KÖLLEDA

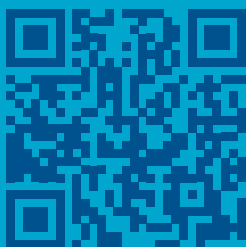
[FUNKWERK.COM/AUSBILDUNG](https://funkwerk.com/ausbildung)



MEIN KIND KANN BACHELOR MACHEN. GANZ OHNE STUDIUM



Eltern-Wissen zum Berufsstart



**Ausbildung
macht mehr
aus uns**

**Ihr Kind steht vor
dem Schulabschluss?**
Die IHK zeigt mit 250
Ausbildungsberufen
vielfältige Wege in eine
erfolgreiche berufliche
Zukunft – sogar ein
Bachelor ohne Studium
ist möglich.